

ПОЛОЖЕНИЕ
о сотрудниках АНО ДПО «Учебного центра «Контто»

Общие положения о приеме

1. При приеме на работу в «Учебный центр «Контто» соискатели предъявляют полный пакет документов
2. Соискатели должны быть ознакомлены с данным положением.

Положение о приеме преподавателей

1. Преподаватель предоставляет следующие документы:
 - паспорт (1 и 5 страницу);
 - диплом об образовании, свидетельства или удостоверения о дополнительном образовании или курсах повышения квалификации;
 - ИНН; пенсионное свидетельство;
 - банковские реквизиты для перечисления заработной платы.
2. С преподавателем заключается рамочный трудовой договор (Приложение)
3. На каждую группу с преподавателем заключается договор-подряда (Приложение), в котором обязательно прописывается: дата начала занятия; ставка; наименование дисциплины и количество часов по данной дисциплине.
4. По закрытию группы и выполнению учебной нагрузки с преподавателем подписывается акт выполненных работ (Приложение), в котором обязательно прописывается: дата окончания занятий; количество людей обучившихся в группе; сумма заработной платы без учета налога на доходы с физических лиц. *Налог на доход с физических лиц составляет 13%*
5. *Начисления заработной платы осуществляется:*
 - к 10 числу текущего месяца, если акт закрыт до 30 числа предыдущего месяца;
 - к 25 числу текущего месяца, если акт закрыт до 15 числа предыдущего месяца;
6. Для преподавателей предусмотрены штрафные санкции:....
- 7.

Положение о приеме исполнителей

1. Исполнитель предоставляет следующие документы:
 - паспорт (1 и 5 страницу);
 - диплом об образовании, свидетельства или удостоверения о дополнительном образовании или курсах повышения квалификации;
 - ИНН; пенсионное свидетельство;

- банковские реквизиты для перечисления заработной платы.
- 2. С исполнителем заключается срочный трудовой договор от 1 до 3-х месяцев, в котором прописываются условия и сроки договора, а также требования предъявляемые к исполнителю (Приложение).
- 3. По окончанию условий договора и (или) выполнению условий оговоренных в рамках данного договора составляется акт выполненных работ (Приложение), в котором указывается сумма заработной платы без учета налога на доходы с физических лиц. *Налог на доход с физических лиц составляет 13%*
- 4. *Начисления заработной платы осуществляется к 10 числу текущего месяца.*
- 5. Для исполнителей предусмотрены штрафные санкции, если сроки работ или предъявляемые требования к работе не выполнены

Положение о мотивации персонала

Должность	Оклад	Сдельная премия, месяц.	Гарантированный минимум оплаты.
- Директор	15000 руб.	10% от ежемесячной чистой прибыли	15000 руб.
- Менеджер	5000 руб.	2% от суммы оплат расчетного месяца	7000 руб.

Преподаватели	Сдельная премия	Гарантированный минимум оплаты
- За работу по договору-подряда	-	Предусмотренный договором-подряда
- За курирование отдельного направления курсов	0,5 % от суммы оплат расчетного месяца	-
- За слушателей желающих пройти повторное обучение	200 руб. за каждого слушателя	-
- За слушателей пришедших от преподавателей	200 руб. за каждого слушателя	-